

贝特瑞新材料集团股份有限公司股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

1. 期权简称及代码：贝特JLC1、850013
2. 授予日：2021年4月29日
3. 登记日：2021年6月17日
4. 行权价格：40.00元/股
5. 实际授予人数：305人
6. 实际授予数量：21,530,000份

（二）实际授予明细表

| 序号 | 姓名 | 职务 | 拟授予数量（万份） | 实际授予数量（万份） | 实际授予数量占激励计划拟授予总量的比例 | 实际对应股票总量占授予前总股本的比例 |
|-------------|-----|---------|-----------|------------|---------------------|--------------------|
| 一、董事、高级管理人员 | | | | | | |
| 1 | 贺雪琴 | 董事长 | 64 | 64 | 2.56% | 0.1319% |
| 2 | 任建国 | 董事、总经理 | 62 | 62 | 2.48% | 0.1277% |
| 3 | 黄友元 | 常务副董事长 | 60 | 60 | 2.40% | 0.1236% |
| 4 | 杨书展 | 副总经理 | 25 | 25 | 1.00% | 0.0515% |
| 5 | 杨红强 | 高级副总经理 | 25 | 25 | 1.00% | 0.0515% |
| 6 | 刘志文 | 财务中心总经理 | 20 | 20 | 0.80% | 0.0412% |
| 7 | 张晓峰 | 董事会秘书 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 董事、高级管理人员小计 | | | 270 | 270 | 10.80% | 0.5563% |
| 二、核心员工 | | | | | | |

| | | | | | | |
|----|-----|----------------|----|----|-------|---------|
| 8 | 李守斌 | 总经理助理 | 18 | 18 | 0.72% | 0.0371% |
| 9 | 罗文彬 | 总经理助理 | 18 | 18 | 0.72% | 0.0371% |
| 10 | 林锦盛 | 事业部总经理 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 11 | 赵勃 | 子公司董事长兼总 经理 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 12 | 王培初 | 子公司董事长兼总 经理 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 13 | 何鹏 | 事业部总经理助理 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 14 | 周海辉 | 总监 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 15 | 庞春雷 | 总监 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 16 | 李子坤 | 副院长 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 17 | 杨顺毅 | 事业部副总经理 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 18 | 刘若琦 | 总监 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 19 | 周皓镠 | 子公司总经理 | 16 | 16 | 0.64% | 0.0330% |
| 20 | 李洋 | 子公司执行总经理 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 21 | 李永帅 | 子公司总经理 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 22 | 郑德立 | 子公司副总经理 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 23 | 龚军 | 事业部总经理助理 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 24 | 李焱雄 | 子公司总经理 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 25 | 李苹 | 中心总经理 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 26 | 阳兴华 | 部长 | 14 | 14 | 0.56% | 0.0288% |
| 27 | 陈汉洲 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 28 | 夏世江 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 29 | 聂俊军 | 副部长 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 30 | 鲁鑫 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 31 | 刘立新 | 子公司总经理助理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 32 | 董明 | 子公司总经理助理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 33 | 刘兴华 | 副总监 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 34 | 蒋洪福 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 35 | 杨连波 | 子公司总经理助理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 36 | 吴小珍 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 37 | 姜身永 | 子公司总经理助理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 38 | 崔乐想 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 39 | 王乾龙 | 总监 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 40 | 黄爱民 | 中心副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 41 | 阮志武 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 42 | 胡新宏 | 总监 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 43 | 黄斌锋 | 中心副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 44 | 方泽锐 | 副总监 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 45 | 张莉 | 中心总经理助理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 46 | 秦元祥 | 子公司常务副总经 理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |
| 47 | 田立斌 | 子公司副总经理 | 12 | 12 | 0.48% | 0.0247% |

| | | | | | | |
|----|-----|----------|----|----|-------|---------|
| 48 | 崔立德 | 子公司副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 49 | 周翔 | 中心总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 50 | 贾志涛 | 中心副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 51 | 苗艳丽 | 子公司总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 52 | 娄国胜 | 子公司总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 53 | 李昱慧 | 子公司副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 54 | 程林 | 子公司副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 55 | 边彬辉 | 副部长 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 56 | 杨才德 | 中心副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 57 | 李检 | 总监 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 58 | 康勇 | 子公司总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 59 | 唐光辉 | 子公司总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 60 | 方三新 | 中心副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 61 | 何大丰 | 子公司副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 62 | 陈俊凯 | 中心总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 63 | 邓丽 | 中心总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 64 | 刘勇宏 | 子公司总经理助理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 65 | 邓明华 | 子公司副总经理 | 10 | 10 | 0.40% | 0.0206% |
| 66 | 李东东 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 67 | 周豪杰 | 主任 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 68 | 张帅 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 69 | 贺文捷 | 总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 70 | 龚长安 | 总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 71 | 崔郁华 | 高级经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 72 | 徐晓东 | 专家 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 73 | 刘徐根 | 高级经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 74 | 何山 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 75 | 任付金 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 76 | 肖慧 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 77 | 钟起权 | 副总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 78 | 郭伏龙 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 79 | 肖称茂 | 工程师 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 80 | 李向军 | 总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 81 | 童劲松 | 总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 82 | 肖鸿雁 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 83 | 魏遵超 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 84 | 张梦 | 主任 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 85 | 陈金香 | 总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 86 | 胡文慧 | 工程师 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 87 | 刘慧 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 88 | 张庆来 | 主任 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 89 | 钟正 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 90 | 刘国学 | 工程师 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |

| | | | | | | |
|-----|-----|----------|---|---|-------|---------|
| 91 | 宋雄 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 92 | 李瑞权 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 93 | 黄小奇 | 总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 94 | 李豪君 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 95 | 郭锷明 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 96 | 郑玉 | 工程师 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 97 | 陈祥明 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 98 | 刘兴杨 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 99 | 颜聿聪 | 主任 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 100 | 黄家骏 | 经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 101 | 李家洪 | 副经理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 102 | 严武渭 | 部长助理 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 103 | 苏春江 | 副总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 104 | 张弘旭 | 工程师 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 105 | 相守斌 | 副总监 | 8 | 8 | 0.32% | 0.0165% |
| 106 | 王健 | 高级部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 107 | 杨明宇 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 108 | 李阳 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 109 | 王志强 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 110 | 李爽 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 111 | 姜美花 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 112 | 戚延文 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 113 | 金小静 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 114 | 邵丹 | 子公司总经理助理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 115 | 虞敏 | 总监 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 116 | 陈致远 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 117 | 李晓超 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 118 | 李旭 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 119 | 张海林 | 总监 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 120 | 陈德权 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 121 | 李太兴 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 122 | 叶志强 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 123 | 汪福明 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 124 | 魏炎兵 | 总监 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 125 | 廖祥 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 126 | 陈卫捷 | 副部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 127 | 肖文勇 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 128 | 邓志强 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 129 | 柴刚 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 130 | 郭晓平 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 131 | 宋城城 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 132 | 方亚娟 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 133 | 生启 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |

| | | | | | | |
|-----|-----|------|---|---|-------|---------|
| 134 | 王玉辉 | 副主任 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 135 | 杨亚东 | 副经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 136 | 彭晗 | 副经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 137 | 陈春天 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 138 | 郑媛媛 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 139 | 黄健 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 140 | 张娜 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 141 | 温伟城 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 142 | 易神杰 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 143 | 罗亮 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 144 | 叶锦祥 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 145 | 马玲琼 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 146 | 杨家容 | 高级部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 147 | 衡恒 | 副经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 148 | 毛洪仁 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 149 | 荣金川 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 150 | 李清泉 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 151 | 黄礼辉 | 经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 152 | 吴兴莲 | 部长 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 153 | 龚飞 | 副经理 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 154 | 樊小华 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 155 | 赵锋 | 总监 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 156 | 贾孝波 | 工程师 | 6 | 6 | 0.24% | 0.0124% |
| 157 | 潘娜 | 主任 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 158 | 赵青媛 | 经理 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 159 | 王世强 | 部长 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 160 | 李眸 | 负责人 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 161 | 吴光智 | 副部长 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 162 | 唐珍 | 副经理 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 163 | 谢旺军 | 副经理 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 164 | 周立孚 | 副部长 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 165 | 肖瑶 | 副部长 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 166 | 吴永雄 | 副部长 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 167 | 钟威威 | 副部长 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 168 | 冯润刚 | 副部长 | 5 | 5 | 0.20% | 0.0103% |
| 169 | 尹岩林 | 副经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 170 | 刘楠 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 171 | 温艳敏 | 主任 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 172 | 冯云岗 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 173 | 马朝晖 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 174 | 王佳德 | 高级经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 175 | 邹晓辉 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 176 | 赵传明 | 高级经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |

| | | | | | | |
|-----|-----|-----|---|---|-------|---------|
| 177 | 金光文 | 副部长 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 178 | 张兆宝 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 179 | 吴超 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 180 | 赵欣 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 181 | 廖世豪 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 182 | 王为 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 183 | 谢意成 | 副经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 184 | 刘国平 | 副经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 185 | 程兴旺 | 副经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 186 | 周泉竹 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 187 | 孔一鸣 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 188 | 张可友 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 189 | 张笑毅 | 部长 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 190 | 高远 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 191 | 俎梦杨 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 192 | 赵晓 | 主管 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 193 | 高莉 | 主管 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 194 | 王亮 | 副部长 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 195 | 汪静伟 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 196 | 夏瑶 | 管理师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 197 | 吴璇 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 198 | 任景润 | 主管 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 199 | 刘奕 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 200 | 安威力 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 201 | 凡志宏 | 副经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 202 | 徐涛 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 203 | 熊倬 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 204 | 张宝煊 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 205 | 周辉建 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 206 | 刘礼强 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 207 | 蒋龙银 | 副经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 208 | 黄莘 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 209 | 潘泽忠 | 主管 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 210 | 黄志东 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 211 | 洪远炬 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 212 | 李晓栋 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 213 | 陈碧峰 | 部长 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 214 | 苏大湾 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 215 | 方国生 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 216 | 杨程 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 217 | 梁腾宇 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 218 | 陈能华 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 219 | 黄浩 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |

| | | | | | | |
|-----|-----|------|---|---|-------|---------|
| 220 | 谢维 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 221 | 屈丽娟 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 222 | 蔡立东 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 223 | 孙晓莉 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 224 | 王文银 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 225 | 邹艳红 | 高级部长 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 226 | 车宗洲 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 227 | 彭超 | 经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 228 | 肖德杰 | 高级经理 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 229 | 纪晓林 | 主管 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 230 | 石晓太 | 工程师 | 4 | 4 | 0.16% | 0.0082% |
| 231 | 宗巍 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 232 | 马士先 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 233 | 白成永 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 234 | 周彬 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 235 | 王英忠 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 236 | 康拓 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 237 | 李增鹏 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 238 | 乔海伦 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 239 | 王柏金 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 240 | 隋立丽 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 241 | 崔美仙 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 242 | 史丽娜 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 243 | 马国金 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 244 | 李振 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 245 | 于玥 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 246 | 吴凯锋 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 247 | 迟晶 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 248 | 王琨 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 249 | 崔宏强 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 250 | 康明波 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 251 | 王德利 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 252 | 韩星 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 253 | 马德利 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 254 | 刘正强 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 255 | 司马康 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 256 | 沈文丽 | 副主任 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 257 | 王定一 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 258 | 王平渊 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 259 | 周彤 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 260 | 魏沁 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 261 | 徐波 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 262 | 赖健平 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |

| | | | | | | |
|-----|-----|------|---|---|-------|---------|
| 263 | 邹子豪 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 264 | 陈志娟 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 265 | 卢桂发 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 266 | 陶回燕 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 267 | 潘凌超 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 268 | 胡贤杰 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 269 | 许锋 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 270 | 郭四林 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 271 | 冯先杰 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 272 | 肖世广 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 273 | 张振 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 274 | 张彩霞 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 275 | 孙华 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 276 | 陈南敏 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 277 | 熊军 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 278 | 李敏 | 管理师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 279 | 夏路 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 280 | 程钢 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 281 | 郭胜元 | 主任 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 282 | 胡龙丰 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 283 | 易征兵 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 284 | 伍伟 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 285 | 胡鹏 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 286 | 邓涛 | 副经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 287 | 彭绍珏 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 288 | 徐寿文 | 部长 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 289 | 郑邦杰 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 290 | 陈锡良 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 291 | 刘勇军 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 292 | 陈凯田 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 293 | 李俊焕 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 294 | 廖斌斌 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 295 | 林必坚 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 296 | 潘观林 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 297 | 熊圣芬 | 主管 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 298 | 周斌 | 内部顾问 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 299 | 刘培 | 经理 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 300 | 譙渭川 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 301 | 李福华 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 302 | 刘福静 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 303 | 侯博 | 工程师 | 3 | 3 | 0.12% | 0.0062% |
| 304 | 郑海明 | 主管 | 2 | 2 | 0.08% | 0.0041% |
| 305 | 何伟 | 主管 | 2 | 2 | 0.08% | 0.0041% |

| | | | | |
|--------|-------|-------|--------|---------|
| 核心员工小计 | 1,883 | 1,883 | 75.32% | 3.8794% |
| 合计 | 2,153 | 2,153 | 86.12% | 4.4356% |

上述名单中，无公司控股股东、实际控制人及其一致行动人。

（二）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况存在差异。

公司于2021年4月29日召开2021年第二次临时股东大会并于同日披露了期权授予公告，公司拟向307名激励对象授予2,162.00万份股票期权，授予公告披露后，2名激励对象离职，拟授予其的期权份额不再授出登记，除此之外，公司本次向激励对象授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

（一）行权安排

本次授予股票期权的有效期为60个月，等待期自首次授予日起算，具体等待期及行权时间安排如下：

| 等待期 | 行权安排 | 行权时间 | 行权比例 |
|------|-------|---|------|
| 12个月 | 第一次行权 | 自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止 | 25% |
| 24个月 | 第二次行权 | 自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 25% |
| 36个月 | 第三次行权 | 自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止 | 25% |
| 48个月 | 第四次行权 | 自首次授予日起48个月后的首个交易日起至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日当日止 | 25% |

（二）行权条件

1. 公司层面业绩考核要求

| 行权安排 | 业绩考核要求 |
|-------|---|
| 第一次行权 | 以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为基数，公司2021年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长35%。 |
| 第二次行权 | 以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为基数，公司2022年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长70%。 |
| 第三次行权 | 以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为 |

| | |
|-------|---|
| | 基数，公司2023年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长105%。 |
| 第四次行权 | 以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为基数，公司2024年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长140% |

上述净利润是指扣除非经常性损益后归属于母公司所有者的净利润，业绩考核指标的设定主要考虑了公司的历史业绩及当前实际经营情况、公司业务所处行业的未来发展以及对本次激励计划成本的估计等因素。

2. 个人层面业绩考核要求

公司对全体激励对象（包括董事、高级管理人员）设置个人绩效考核指标，以自然年为考核期间，设置考核指标。激励对象前一年度绩效考核合格的，则公司对相应比例的股票期权予以办理行权，若考核不合格的，则相应比例的股票期权不得行权，由公司注销。

激励对象个人考核采用分级评定，不同级别的评价结果对应的行权比例如下表所示：

| 等级 | A | B | C | D | E |
|-------|---------|---------|---------|--------|---|
| 可行权比例 | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 50.00% | 0 |

三、对公司财务状况的影响

公司选择 Black-Scholes 模型（B-S模型），对本次授予的2,153万份股票期权在授予日2021年4月29日的公允价值进行测算，合计为21,359.38万元。假设公司第二期股权激励计划的业绩指标可以实现且本次授予的被激励对象全部行权，则本次授予的股票期权成本摊销预测如下：

单位：万元

| 年度 | 2021年 | 2022年 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|--------|----------|----------|----------|----------|--------|
| 期权摊销费用 | 6,535.55 | 7,299.54 | 4,524.19 | 2,423.15 | 576.95 |

注：上述测算和摊销不含预留授予的330万份股票期权。出于会计谨慎性原则的考虑，未考虑未来实际生效和失效的股票期权情况。上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定，公司将在等待期的每个

资产负债表日，根据业绩指标完成情况、可行权人数变动等信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。因此，期权成本的摊销会对公司的经营业绩造成一定影响。

公司以目前情况估计，在不考虑激励计划对公司业绩的正面影响的情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，从而对业绩考核指标中的净利润增长率指标造成负面影响，但影响程度不大。考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

四、备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件。

贝特瑞新材料集团股份有限公司董事会

2021年6月18日