

贝特瑞新材料集团股份有限公司股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

1. 期权简称及代码：贝特JLC1、850013
2. 授予日：2021年4月29日
3. 登记日：2021年6月17日
4. 行权价格：40.00元/股
5. 实际授予人数：305人
6. 实际授予数量：21,530,000份

（二）实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（万份）	实际授予数量（万份）	实际授予数量占激励计划拟授予总量的比例	实际对应股票总量占授予前总股本的比例
一、董事、高级管理人员						
1	贺雪琴	董事长	64	64	2.56%	0.1319%
2	任建国	董事、总经理	62	62	2.48%	0.1277%
3	黄友元	常务副董事长	60	60	2.40%	0.1236%
4	杨书展	副总经理	25	25	1.00%	0.0515%
5	杨红强	高级副总经理	25	25	1.00%	0.0515%
6	刘志文	财务中心总经理	20	20	0.80%	0.0412%
7	张晓峰	董事会秘书	14	14	0.56%	0.0288%
董事、高级管理人员小计			270	270	10.80%	0.5563%
二、核心员工						

8	李守斌	总经理助理	18	18	0.72%	0.0371%
9	罗文彬	总经理助理	18	18	0.72%	0.0371%
10	林锦盛	事业部总经理	16	16	0.64%	0.0330%
11	赵勃	子公司董事长兼总 经理	16	16	0.64%	0.0330%
12	王培初	子公司董事长兼总 经理	16	16	0.64%	0.0330%
13	何鹏	事业部总经理助理	16	16	0.64%	0.0330%
14	周海辉	总监	16	16	0.64%	0.0330%
15	庞春雷	总监	16	16	0.64%	0.0330%
16	李子坤	副院长	16	16	0.64%	0.0330%
17	杨顺毅	事业部副总经理	16	16	0.64%	0.0330%
18	刘若琦	总监	16	16	0.64%	0.0330%
19	周皓镠	子公司总经理	16	16	0.64%	0.0330%
20	李洋	子公司执行总经理	14	14	0.56%	0.0288%
21	李永帅	子公司总经理	14	14	0.56%	0.0288%
22	郑德立	子公司副总经理	14	14	0.56%	0.0288%
23	龚军	事业部总经理助理	14	14	0.56%	0.0288%
24	李焱雄	子公司总经理	14	14	0.56%	0.0288%
25	李苹	中心总经理	14	14	0.56%	0.0288%
26	阳兴华	部长	14	14	0.56%	0.0288%
27	陈汉洲	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
28	夏世江	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
29	聂俊军	副部长	12	12	0.48%	0.0247%
30	鲁鑫	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
31	刘立新	子公司总经理助理	12	12	0.48%	0.0247%
32	董明	子公司总经理助理	12	12	0.48%	0.0247%
33	刘兴华	副总监	12	12	0.48%	0.0247%
34	蒋洪福	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
35	杨连波	子公司总经理助理	12	12	0.48%	0.0247%
36	吴小珍	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
37	姜身永	子公司总经理助理	12	12	0.48%	0.0247%
38	崔乐想	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
39	王乾龙	总监	12	12	0.48%	0.0247%
40	黄爱民	中心副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
41	阮志武	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
42	胡新宏	总监	12	12	0.48%	0.0247%
43	黄斌锋	中心副总经理	12	12	0.48%	0.0247%
44	方泽锐	副总监	12	12	0.48%	0.0247%
45	张莉	中心总经理助理	12	12	0.48%	0.0247%
46	秦元祥	子公司常务副总经 理	12	12	0.48%	0.0247%
47	田立斌	子公司副总经理	12	12	0.48%	0.0247%

48	崔立德	子公司副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
49	周翔	中心总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
50	贾志涛	中心副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
51	苗艳丽	子公司总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
52	娄国胜	子公司总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
53	李昱慧	子公司副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
54	程林	子公司副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
55	边彬辉	副部长	10	10	0.40%	0.0206%
56	杨才德	中心副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
57	李检	总监	10	10	0.40%	0.0206%
58	康勇	子公司总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
59	唐光辉	子公司总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
60	方三新	中心副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
61	何大丰	子公司副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
62	陈俊凯	中心总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
63	邓丽	中心总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
64	刘勇宏	子公司总经理助理	10	10	0.40%	0.0206%
65	邓明华	子公司副总经理	10	10	0.40%	0.0206%
66	李东东	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
67	周豪杰	主任	8	8	0.32%	0.0165%
68	张帅	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
69	贺文捷	总监	8	8	0.32%	0.0165%
70	龚长安	总监	8	8	0.32%	0.0165%
71	崔郁华	高级经理	8	8	0.32%	0.0165%
72	徐晓东	专家	8	8	0.32%	0.0165%
73	刘徐根	高级经理	8	8	0.32%	0.0165%
74	何山	经理	8	8	0.32%	0.0165%
75	任付金	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
76	肖慧	经理	8	8	0.32%	0.0165%
77	钟起权	副总监	8	8	0.32%	0.0165%
78	郭伏龙	经理	8	8	0.32%	0.0165%
79	肖称茂	工程师	8	8	0.32%	0.0165%
80	李向军	总监	8	8	0.32%	0.0165%
81	童劲松	总监	8	8	0.32%	0.0165%
82	肖鸿雁	经理	8	8	0.32%	0.0165%
83	魏遵超	经理	8	8	0.32%	0.0165%
84	张梦	主任	8	8	0.32%	0.0165%
85	陈金香	总监	8	8	0.32%	0.0165%
86	胡文慧	工程师	8	8	0.32%	0.0165%
87	刘慧	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
88	张庆来	主任	8	8	0.32%	0.0165%
89	钟正	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
90	刘国学	工程师	8	8	0.32%	0.0165%

91	宋雄	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
92	李瑞权	经理	8	8	0.32%	0.0165%
93	黄小奇	总监	8	8	0.32%	0.0165%
94	李豪君	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
95	郭锷明	经理	8	8	0.32%	0.0165%
96	郑玉	工程师	8	8	0.32%	0.0165%
97	陈祥明	经理	8	8	0.32%	0.0165%
98	刘兴杨	经理	8	8	0.32%	0.0165%
99	颜聿聪	主任	8	8	0.32%	0.0165%
100	黄家骏	经理	8	8	0.32%	0.0165%
101	李家洪	副经理	8	8	0.32%	0.0165%
102	严武渭	部长助理	8	8	0.32%	0.0165%
103	苏春江	副总监	8	8	0.32%	0.0165%
104	张弘旭	工程师	8	8	0.32%	0.0165%
105	相守斌	副总监	8	8	0.32%	0.0165%
106	王健	高级部长	6	6	0.24%	0.0124%
107	杨明宇	经理	6	6	0.24%	0.0124%
108	李阳	经理	6	6	0.24%	0.0124%
109	王志强	经理	6	6	0.24%	0.0124%
110	李爽	部长	6	6	0.24%	0.0124%
111	姜美花	部长	6	6	0.24%	0.0124%
112	戚延文	经理	6	6	0.24%	0.0124%
113	金小静	经理	6	6	0.24%	0.0124%
114	邵丹	子公司总经理助理	6	6	0.24%	0.0124%
115	虞敏	总监	6	6	0.24%	0.0124%
116	陈致远	经理	6	6	0.24%	0.0124%
117	李晓超	部长	6	6	0.24%	0.0124%
118	李旭	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
119	张海林	总监	6	6	0.24%	0.0124%
120	陈德权	经理	6	6	0.24%	0.0124%
121	李太兴	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
122	叶志强	部长	6	6	0.24%	0.0124%
123	汪福明	经理	6	6	0.24%	0.0124%
124	魏炎兵	总监	6	6	0.24%	0.0124%
125	廖祥	部长	6	6	0.24%	0.0124%
126	陈卫捷	副部长	6	6	0.24%	0.0124%
127	肖文勇	经理	6	6	0.24%	0.0124%
128	邓志强	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
129	柴刚	经理	6	6	0.24%	0.0124%
130	郭晓平	部长	6	6	0.24%	0.0124%
131	宋城城	经理	6	6	0.24%	0.0124%
132	方亚娟	部长	6	6	0.24%	0.0124%
133	生启	工程师	6	6	0.24%	0.0124%

134	王玉辉	副主任	6	6	0.24%	0.0124%
135	杨亚东	副经理	6	6	0.24%	0.0124%
136	彭晗	副经理	6	6	0.24%	0.0124%
137	陈春天	部长	6	6	0.24%	0.0124%
138	郑媛媛	部长	6	6	0.24%	0.0124%
139	黄健	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
140	张娜	部长	6	6	0.24%	0.0124%
141	温伟城	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
142	易神杰	部长	6	6	0.24%	0.0124%
143	罗亮	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
144	叶锦祥	部长	6	6	0.24%	0.0124%
145	马玲琼	经理	6	6	0.24%	0.0124%
146	杨家容	高级部长	6	6	0.24%	0.0124%
147	衡恒	副经理	6	6	0.24%	0.0124%
148	毛洪仁	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
149	荣金川	部长	6	6	0.24%	0.0124%
150	李清泉	经理	6	6	0.24%	0.0124%
151	黄礼辉	经理	6	6	0.24%	0.0124%
152	吴兴莲	部长	6	6	0.24%	0.0124%
153	龚飞	副经理	6	6	0.24%	0.0124%
154	樊小华	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
155	赵锋	总监	6	6	0.24%	0.0124%
156	贾孝波	工程师	6	6	0.24%	0.0124%
157	潘娜	主任	5	5	0.20%	0.0103%
158	赵青媛	经理	5	5	0.20%	0.0103%
159	王世强	部长	5	5	0.20%	0.0103%
160	李眸	负责人	5	5	0.20%	0.0103%
161	吴光智	副部长	5	5	0.20%	0.0103%
162	唐珍	副经理	5	5	0.20%	0.0103%
163	谢旺军	副经理	5	5	0.20%	0.0103%
164	周立孚	副部长	5	5	0.20%	0.0103%
165	肖瑶	副部长	5	5	0.20%	0.0103%
166	吴永雄	副部长	5	5	0.20%	0.0103%
167	钟威威	副部长	5	5	0.20%	0.0103%
168	冯润刚	副部长	5	5	0.20%	0.0103%
169	尹岩林	副经理	4	4	0.16%	0.0082%
170	刘楠	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
171	温艳敏	主任	4	4	0.16%	0.0082%
172	冯云岗	经理	4	4	0.16%	0.0082%
173	马朝晖	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
174	王佳德	高级经理	4	4	0.16%	0.0082%
175	邹晓辉	经理	4	4	0.16%	0.0082%
176	赵传明	高级经理	4	4	0.16%	0.0082%

177	金光文	副部长	4	4	0.16%	0.0082%
178	张兆宝	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
179	吴超	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
180	赵欣	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
181	廖世豪	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
182	王为	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
183	谢意成	副经理	4	4	0.16%	0.0082%
184	刘国平	副经理	4	4	0.16%	0.0082%
185	程兴旺	副经理	4	4	0.16%	0.0082%
186	周泉竹	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
187	孔一鸣	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
188	张可友	经理	4	4	0.16%	0.0082%
189	张笑毅	部长	4	4	0.16%	0.0082%
190	高远	经理	4	4	0.16%	0.0082%
191	俎梦杨	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
192	赵晓	主管	4	4	0.16%	0.0082%
193	高莉	主管	4	4	0.16%	0.0082%
194	王亮	副部长	4	4	0.16%	0.0082%
195	汪静伟	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
196	夏瑶	管理师	4	4	0.16%	0.0082%
197	吴璇	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
198	任景润	主管	4	4	0.16%	0.0082%
199	刘奕	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
200	安威力	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
201	凡志宏	副经理	4	4	0.16%	0.0082%
202	徐涛	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
203	熊倬	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
204	张宝煊	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
205	周辉建	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
206	刘礼强	经理	4	4	0.16%	0.0082%
207	蒋龙银	副经理	4	4	0.16%	0.0082%
208	黄莘	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
209	潘泽忠	主管	4	4	0.16%	0.0082%
210	黄志东	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
211	洪远炬	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
212	李晓栋	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
213	陈碧峰	部长	4	4	0.16%	0.0082%
214	苏大湾	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
215	方国生	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
216	杨程	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
217	梁腾宇	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
218	陈能华	经理	4	4	0.16%	0.0082%
219	黄浩	经理	4	4	0.16%	0.0082%

220	谢维	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
221	屈丽娟	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
222	蔡立东	经理	4	4	0.16%	0.0082%
223	孙晓莉	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
224	王文银	经理	4	4	0.16%	0.0082%
225	邹艳红	高级部长	4	4	0.16%	0.0082%
226	车宗洲	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
227	彭超	经理	4	4	0.16%	0.0082%
228	肖德杰	高级经理	4	4	0.16%	0.0082%
229	纪晓林	主管	4	4	0.16%	0.0082%
230	石晓太	工程师	4	4	0.16%	0.0082%
231	宗巍	经理	3	3	0.12%	0.0062%
232	马士先	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
233	白成永	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
234	周彬	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
235	王英忠	经理	3	3	0.12%	0.0062%
236	康拓	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
237	李增鹏	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
238	乔海伦	主管	3	3	0.12%	0.0062%
239	王柏金	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
240	隋立丽	经理	3	3	0.12%	0.0062%
241	崔美仙	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
242	史丽娜	经理	3	3	0.12%	0.0062%
243	马国金	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
244	李振	经理	3	3	0.12%	0.0062%
245	于玥	经理	3	3	0.12%	0.0062%
246	吴凯锋	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
247	迟晶	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
248	王琨	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
249	崔宏强	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
250	康明波	经理	3	3	0.12%	0.0062%
251	王德利	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
252	韩星	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
253	马德利	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
254	刘正强	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
255	司马康	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
256	沈文丽	副主任	3	3	0.12%	0.0062%
257	王定一	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
258	王平渊	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
259	周彤	经理	3	3	0.12%	0.0062%
260	魏沁	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
261	徐波	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
262	赖健平	工程师	3	3	0.12%	0.0062%

263	邹子豪	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
264	陈志娟	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
265	卢桂发	经理	3	3	0.12%	0.0062%
266	陶回燕	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
267	潘凌超	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
268	胡贤杰	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
269	许锋	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
270	郭四林	经理	3	3	0.12%	0.0062%
271	冯先杰	经理	3	3	0.12%	0.0062%
272	肖世广	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
273	张振	主管	3	3	0.12%	0.0062%
274	张彩霞	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
275	孙华	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
276	陈南敏	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
277	熊军	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
278	李敏	管理师	3	3	0.12%	0.0062%
279	夏路	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
280	程钢	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
281	郭胜元	主任	3	3	0.12%	0.0062%
282	胡龙丰	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
283	易征兵	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
284	伍伟	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
285	胡鹏	主管	3	3	0.12%	0.0062%
286	邓涛	副经理	3	3	0.12%	0.0062%
287	彭绍珏	主管	3	3	0.12%	0.0062%
288	徐寿文	部长	3	3	0.12%	0.0062%
289	郑邦杰	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
290	陈锡良	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
291	刘勇军	经理	3	3	0.12%	0.0062%
292	陈凯田	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
293	李俊焕	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
294	廖斌斌	主管	3	3	0.12%	0.0062%
295	林必坚	主管	3	3	0.12%	0.0062%
296	潘观林	主管	3	3	0.12%	0.0062%
297	熊圣芬	主管	3	3	0.12%	0.0062%
298	周斌	内部顾问	3	3	0.12%	0.0062%
299	刘培	经理	3	3	0.12%	0.0062%
300	譙渭川	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
301	李福华	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
302	刘福静	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
303	侯博	工程师	3	3	0.12%	0.0062%
304	郑海明	主管	2	2	0.08%	0.0041%
305	何伟	主管	2	2	0.08%	0.0041%

核心员工小计	1,883	1,883	75.32%	3.8794%
合计	2,153	2,153	86.12%	4.4356%

上述名单中，无公司控股股东、实际控制人及其一致行动人。

（二）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况存在差异。

公司于2021年4月29日召开2021年第二次临时股东大会并于同日披露了期权授予公告，公司拟向307名激励对象授予2,162.00万份股票期权，授予公告披露后，2名激励对象离职，拟授予其的期权份额不再授出登记，除此之外，公司本次向激励对象授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

（一）行权安排

本次授予股票期权的有效期为60个月，等待期自首次授予日起算，具体等待期及行权时间安排如下：

等待期	行权安排	行权时间	行权比例
12个月	第一次行权	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	25%
24个月	第二次行权	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	25%
36个月	第三次行权	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	25%
48个月	第四次行权	自首次授予日起48个月后的首个交易日起至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日当日止	25%

（二）行权条件

1. 公司层面业绩考核要求

行权安排	业绩考核要求
第一次行权	以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为基数，公司2021年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长35%。
第二次行权	以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为基数，公司2022年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长70%。
第三次行权	以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为

	基数，公司2023年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长105%。
第四次行权	以公司2020年的扣除非经常性损益后的净利润为基数，公司2024年的扣除非经常性损益后的净利润较2020年增长140%

上述净利润是指扣除非经常性损益后归属于母公司所有者的净利润，业绩考核指标的设定主要考虑了公司的历史业绩及当前实际经营情况、公司业务所处行业的未来发展以及对本次激励计划成本的估计等因素。

2. 个人层面业绩考核要求

公司对全体激励对象（包括董事、高级管理人员）设置个人绩效考核指标，以自然年为考核期间，设置考核指标。激励对象前一年度绩效考核合格的，则公司对相应比例的股票期权予以办理行权，若考核不合格的，则相应比例的股票期权不得行权，由公司注销。

激励对象个人考核采用分级评定，不同级别的评价结果对应的行权比例如下表所示：

等级	A	B	C	D	E
可行权比例	100.00%	100.00%	100.00%	50.00%	0

三、对公司财务状况的影响

公司选择 Black-Scholes 模型（B-S模型），对本次授予的2,153万份股票期权在授予日2021年4月29日的公允价值进行测算，合计为21,359.38万元。假设公司第二期股权激励计划的业绩指标可以实现且本次授予的被激励对象全部行权，则本次授予的股票期权成本摊销预测如下：

单位：万元

年度	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
期权摊销费用	6,535.55	7,299.54	4,524.19	2,423.15	576.95

注：上述测算和摊销不含预留授予的330万份股票期权。出于会计谨慎性原则的考虑，未考虑未来实际生效和失效的股票期权情况。上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定，公司将在等待期的每个

资产负债表日，根据业绩指标完成情况、可行权人数变动等信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。因此，期权成本的摊销会对公司的经营业绩造成一定影响。

公司以目前情况估计，在不考虑激励计划对公司业绩的正面影响的情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，从而对业绩考核指标中的净利润增长率指标造成负面影响，但影响程度不大。考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

四、备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件。

贝特瑞新材料集团股份有限公司董事会

2021年6月18日